

# 秦皇岛经济技术开发区管委办公室收文呈办笺

收文字 1210 号

收文时间：2022 年 4 月 1 日

来文单位	市人社局	文号		密级	
文件标题	关于 2020 年度保障农民工工资支付工作考核情况的通报				
领导批示					
管委办意见	请景文、永富同志阅示。 4.1				
拟办意见	请鸿礼同志阅示。 建议：1. 呈报景文、永富同志阅示。 2. 拟请人社局阅研。  秘书科 4月1日				

审核：



呈办：

联系电话：3926196

# 秦皇岛市根治拖欠农民工工资 工作领导小组文件

秦治欠〔2022〕1号

---

## 秦皇岛市根治拖欠农民工工资工作领导小组 关于 2020 年度保障农民工工资支付工作 考核情况的通报

各县、区人民政府,秦皇岛开发区、北戴河新区管委会:

根据《秦皇岛市人民政府办公厅关于印发秦皇岛市保障农民工工资支付工作考核办法的通知》(秦政办规〔2018〕4号,以下简称考核办法)有关规定,市根治拖欠农民工工资工作领导小组(以下简称市领导小组)对各县区政府 2020 年度保障农民工工资支付工作进行了考核。经市政府同意,现将考核情况通报如下:

### 一、考核组织

2020 年度保障农民工工资支付工作考核,分 3 个阶段进行。

一是各县区自查。2021年1-5月，各县区对照《国家2020年度保障农民工工资支付工作考核细则》和《秦皇岛市2020年度保障农民工工资支付工作考核评价指标体系》，全面总结了本地2020年保障农民工工资支付工作情况，客观评估工作成效，形成自查报告。二是实地核查。2021年10月，市领导小组办公室抽组有关成员单位和县区人员组成考核组，通过听取情况介绍、核验资料、抽查在建工程项目、核查欠薪线索案件等方式，对各县区2020年度保障农民工工资支付工作、落实省市领导批办事项以及完成考核指标等情况进行实地核查。三是综合量化评价。在充分运用各县区自查、实地核查以及市领导小组成员单位评价意见基础上，结合省对我市2020年度考核通报以及反馈具体问题，对各县区欠薪线索案件核处化解率，欠薪案件数、涉及人数和涉及金额等指标下降情况，根治欠薪工作制度机制创新等进行综合量化评价，核定了考核成绩，评定了考核结果等次。

## 二、考核结果

2020年，各县区政府高度重视保障农民工工资支付工作，认真贯彻落实国家、省、市会议精神和领导指示批示要求，对标对表市保障农民工工资支付工作《考核评价指标体系》扎实开展各项工作。全面落实属地监管责任，贯彻执行工资保证金、欠薪应急周转金、农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、银行代发工资等制度机制，倾力为民服务，妥善解决欠薪案件，基本实现欠薪案件动态清零。经综合评价，全市各县区2020年度保障农民工工资支付工作考核评价为A级的是：北戴河新区、海港区、卢龙县、北戴河区、秦皇岛开发区；考核评价为B级的是：

昌黎县、青龙县、抚宁区、山海关区。考核结果将抄送市委组织部，作为对各县区政府领导班子和有关领导干部进行综合考核评价的参考。

### 三、考核情况

#### (一) 主要成效

一是领导重视，治欠工作格局基本形成。各县区政府都能定期召开根治欠薪部署会、协调会、调度会，制定工作计划、研究解决工作疑难，扎实有效推进工作。严格落实属地监管责任，扎实开展根治欠薪各项工作，因地制宜、依案施策排查解决欠薪隐患。

二是狠抓执行，制度机制基本落地。各县区能够紧把事前审批关，盯牢事中监管关，依法实施监管。针对工程建设领域，扎实有效推动工程项目落实工程款施工过程结算、工资保证金、实名制管理、农民工工资专账制、信息公示等保障农民工工资支付制度机制。部门间也能加强联动配合，定期组织开展联合执法检查，深入企业和工地检查企业项目落实保障农民工工资支付制度机制情况，规范用工管理，提升项目管理质效。其中北戴河新区以河北外经贸学院综合实训楼工程项目为着力点，探索形成了一整套建设工程项目用工管理规范化成果，连续三年代表市里参加了省里的实地考察，取得了较好效果。

三是注重实效，治理效能逐步提升。各县区能够倾力为民服务，注重多措并举构建欠薪治理防护网。充分运用行政执法与刑事司法联动办案模式，灵活采用“劳动监察+支付令”、“劳动监察+司法调解”、“劳动监察+仲裁”等办案模式快速有效化解处置

欠薪问题。其中海港区结合工作实际，在治理拖欠农民工工资工作中探索出一套拖欠农民工工资司法工作机制，即通过法律服务站无偿为农民工提供法律诉讼服务快速解决欠薪问题。卢龙县针对河北天成化工有限公司卢龙分公司受疫情影响暂无能力支付工人工资的情况，果断采取“劳动监察+司法调解、劳动监察+支付令”办案模式，快速为劳动者调解确权，同步采用领导干部包干包人到位、情法并用的方式，及时稳控化解了河北天成化工有限公司卢龙分公司因欠薪引发的信访问题。

## （二）发现的主要问题

一是排查化解欠薪问题工作需加强。属地监管责任压得还不够实，存在时松时紧问题。全面排查化解欠薪问题线索力度不足、广度不宽、深度不够，农民工举报投诉欠薪线索数量出现反弹，全国欠薪反映平台线索核处化解效能有待进一步提高，省级转办交办线索增多，涉及拖欠农民工工资进京和赴省访问题仍时有发生，对欠薪陈案积案依法化解以及属地信访稳控工作需升级加力，欠薪行政执法查处力度需进一步强化。山海关区、抚宁区、昌黎县以及青龙县等此类问题比较突出。

二是落实保障农民工工资支付制度不到位。大部分县区在建工程项目没有落实工程款支付担保制度，施工合同中未明确约定人工费拨付周期，也未按照计量周期或工程进度支付工程款；有的在在建工程项目与农民工签订的劳动合同不规范，不约定劳动报酬或约定的劳动报酬不符合实际情况等；有的在在建工程项目没有将入场的农民工信息全部录入建筑工人实名制管理平台，尤其是对临时用工人员的管理不到位，管理使用农民工工资专用账户不

规范,不及时向农民工工资专用账户拨付人工费用等。北戴河区、山海关区、昌黎县、卢龙县以及青龙县等县区不同程度存在此类问题。此外,各县区建筑工人实名制管理服务平台数据更新不及时,利用率不高。

三是执法效能和惩戒力度还需强化。有的县区对发现的欠薪问题仅将拖欠工资“一还了之”,没有依法立案查处,执法效果打折扣;有的县区对恶意欠薪违法行为没有依法严惩,对一些无故拖欠数额大、时间长、性质恶劣的用人单位,未按照“黑名单”管理办法做到应列尽列,未严格落实重大违法欠薪行为社会公布制度,警示震慑作用发挥不够;有的县区建筑执法机构对建筑市场秩序专项整治不深入,违法分包、转包仍未得到有效治理。海港区、抚宁区、秦皇岛开发区以及青龙县不同程度存在上述问题。各县区要加强完善欠薪案件的甄别查处能力建设,依法严厉查处编造虚假事实或者采取非法手段讨薪的违法行为。

#### 四、下步工作要求

(一)坚持政治站位。要坚决贯彻习近平总书记关于根治拖欠农民工工资问题的重要指示批示精神,全面落实省委省政府和市委市政府工作部署,切实把保障农民工工资支付工作作为重要的政治任务摆在重要位置,抓紧抓实;要结合实际,改革创新工作方法,研究落实长效机制,推进全市保障农民工工资支付常态长效,防止反弹。

(二)强化责任担当。按照“属地管理、分级负责,谁主管谁负责、谁审批谁负责”的原则,各县区政府在党委领导下对本地区保障农民工工资支付工作负总责;有关部门依据职责分工,



加强协同，履职尽责，做好保障农民工工资支付工作。要持续贯彻落实《保障农民工工资支付条例》，加大工作力度，强化督导检查，以真抓实干的工作作风，推进保障农民工工资支付的工作落实、制度落实和责任落实。要增强忧患意识、责任意识，着力防范和有效化解因欠薪引发的突发群体性事件，切实维护社会稳定大局，当好首都政治“护城河”。

（三）从严整改落实。要对照通报指出问题和反馈的问题清单，举一反三，剖析原因，制定整改方案，完善台账清单，明确时间表、路线图、责任人，定期调度，确保问题逐项整改到位。市领导小组办公室将适时对各县区整改情况进行抽查检查。

（四）增强工作实效。正确对待考核结果，坚持问题导向、目标导向，纵向看进步、横向找差距，通过考核推进日常工作，提升工作实效。要全面贯彻欠薪问题排查解决机制、网上投诉机制和查处机制，依法打击恶意欠薪违法行为，以实政实效做好保障农民工工资支付工作，维护全市和谐稳定，做出应有贡献。

秦皇岛市根治拖欠农民工工资工作领导小组

2022年3月23日



---

抄送：市委组织部、市根治拖欠农民工工资工作领导小组各成员单位

---

秦皇岛市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室 2022年3月31日印发

---