

秦皇岛市人力资源和社会保障局

秦皇岛市人力资源和社会保障局 关于就业促进工程工作方案的通知

各县、区人力资源和社会保障局，局属各有关单位：

《就业促进工程工作方案》已经局领导同意，现印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

秦皇岛市人力资源和社会保障局

2022年2月18日



就业促进工程工作方案

按照全市20项民生工程总体部署，深入抓好重点群体就业创业，积极开展就业职业培训，全力推进劳务品牌创建，着力实施就业促进工程，结合工作实际，制定如下工作方案。

一、工作思路

坚持把稳就业、保居民就业摆在“六稳”“六保”首位，以实现更加充分更高质量就业为主要目标，深入实施就业优先战略，健全有利于更加充分更高质量就业的促进机制，完善政策体系，坚持稳岗位、拓渠道、提技能、促匹配、兜底线并举，千方百计稳就业存量、扩就业增量，努力提高就业质量，确保全省就业局势总体稳定。

二、年度目标和完成标准

落实就业优先政策，全市城镇新增就业52520人；面向城乡各类劳动者开展就业职业培训44775人次；加强劳务品牌发现培育、发展提升、壮大升级，创建省级劳务品牌1个。

三、资金来源

所需资金主要由国家和省就业补助专项资金、职业提升培训专项资金保障，无需财政增加配套资金。

四、重点任务及分工

(一) 大力实施就业优先政策。深入贯彻落实党中央、国务院、省委、省政府“六稳”“六保”决策部署和市委、市政府工作要求，在推动高质量发展中强化就业优先导向，支持企业稳定岗位，着力扩大就业容量，提升就业质量。发挥中小微

企业就业主渠道作用，拓展农业就业空间，提高服务业吸纳就业能力。强化创业带动作用，放大就业倍增效应，带动更多劳动者依托平台就业创业，支持多渠道灵活就业。

（二）突出抓好重点群体就业创业。依托信息化系统，全面摸清底数，建立清单台账，实时掌握就业存量和就业增量。对高校毕业生，完善多元化服务机制，拓宽市场化就业渠道，鼓励中小企业更多吸纳高校毕业生，组织实施好基层项目，开展就业见习，支持灵活就业和创新创业。加强农民工务工“点对点”服务保障，举办专题招聘会，促进广大农民工外出务工、返乡创业和就地就近就业，稳定脱贫人口就业。对就业困难人员，强化就业援助，开展政策扶持和精准服务，确保零就业家庭动态清零。

（三）着力加强职业技能培训。全面推行终身职业技能培训制度，面向职工、就业重点群体、建档立卡脱贫劳动力等城乡各类劳动者，聚焦创建国家全域旅游示范区，推进一流国际旅游城市建设加强急需紧缺职业培训；全面推行特色企业新型学徒制培训，大力开展“互联网+职业技能培训”，推广使用电子职业培训券，大规模、高质量开展职业技能培训。加强校企合作，推进职业院校和技工院校融合发展。坚持以赛促训、以赛促学、以赛促教，积极参与全省首届职业技能大赛。

（四）积极推进全方位公共就业服务。实施提升就业服务质量工程，持续巩固强化覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的全方位公共就业服务。组织好春风行动、民营企业招聘月、金秋招聘月、创业就业服务展示交流等系列活动，搭建

人岗精准对接匹配平台。加强劳务品牌发现培育、发展提升、壮大升级，打造优秀劳务品牌。大力培育、创建、发展我市有特色、有口碑、有规模的劳务品牌，继续扩大提升“港城福嫂”等家政服务品牌覆盖面，加大培训力度，做大产业规模。

（五）持续优化环境广揽人才。坚持党管人才原则，聚焦高质量发展、聚焦加快现代化河北建设，以更高标准推进人才体制机制改革，以更大力度加强专业技术和技能人才队伍建设。服务人才强市战略，推进“秦皇岛市创新创业人才”活动，为“人才强秦”工程贡献力量。

五、进度安排

（一）动员部署阶段（2022年2月）。各县区人力资源社会保障部门结合本地实际制定就业促进工程推进方案，突出地方特色，明确责任主体，落实工作任务，提出具体落实举措，并认真组织实施。

（二）整体推进阶段（2022年3月—10月）。全面落实就业创业、技能提升、援企稳岗等政策措施，围绕高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体，大规模开展职业技能培训，优化全方位公共就业服务，有力开展劳务品牌创建活动，全面完成各项目标任务。

（三）总结评估阶段（2022年11-12月）。指导各县区评估政策和工作落实情况，查漏补缺，认真搞好总结。分析当前就业工作形势，研究制定下一步工作计划。

六、保障措施

（一）加强领导，积极推进。各级人力资源社会保障部门

要把稳就业作为全系统的头等大事，主要领导亲自谋划，分管领导抓好具体实施，有关单位各负其责，形成合力，共同推进工作落实。加强政策研究，动态跟踪监测，解决突出矛盾问题。强化资金安全和过程监管，发挥资金最大使用效益。

（二）细化任务，督导落实。将就业创业工作和职业技能培训任务结合各县区实际分解到位，把工作进度要求落实到月、把责任明确到人。建立工作台账，挂图作战，实施清单管理，按照时间节点扎实推进。健全就业目标责任制和考核监督机制，对于成效明显、实绩突出的，进行通报表扬；对工作执行不力、进展缓慢的，进行批评整改，并严肃问责。

（三）搞好宣传，营造氛围。全面梳理工作进度，及时印发简报，开展信息交流。借助网络、手机报、微信等各类渠道和媒体，加大宣传引导力度，提升活动影响力。深挖工作亮点，总结推广典型经验，营造良好的工作氛围。

附件：

年度目标任务分解表

市县区	城镇新增就业	就业职业培训
市本级	/	16297
海港区	11000	5221
山海关区	4420	1721
开发区	5300	6972
北戴河区	2600	1630
北戴河新区	1800	898
抚宁区	5200	2942
昌黎县	8200	2993
卢龙县	7000	2887
青龙县	7000	3214
合计	52520	44775